

Gute Pflege ermöglichen – Pflegekräfte halten und zurückgewinnen

World-Café // Gruppe 6
„Ideenforum“

Schon umgesetzt:

- Der Betrieb kann schnell andere Arbeitsplätze anbieten, passend zur Lebenssituation, Interventionsgruppen, Hospitation: Beratung und professionelle Unterstützung
- Best Practice auswerten
- Ideen sammeln
- Entlastungstarifvertrag: ab 45 Jahren zusätzliche Urlaubstage, Zuschläge „Holen aus dem Frei“ Zuschläge
- Teamtage außerhalb, mit Moderation
- 5-Tage-Woche statt 5,5 Tage-Woche

Vorschläge:

- Teams stärken, gut zusammenstellen
- Auszubildende in gute Teams
- Tandems (Azubi und Senior)

- Zeit für Übergaben

- Kommunikation der verschiedenen Berufsgruppen (alle Hierarchieebenen) auf Augenhöhe

- Leitungen stärken

- wenn Dienstpläne verändert werden, ich nicht so arbeite, wie arbeitsvertraglich vereinbart oder dienstplanmäßig vereinbart, werden Zuschläge gezahlt
- finanzielle Anreize, steuerliche Erleichterungen

- Ideen sammeln, die Beschäftigten fragen, Ideen ernstnehmen

- gute Tarife
- 4000 Euro Brutto
- Bonus, am Gewinn beteiligen

- frühere Renteneintritt, flexibler Renteneintritt

- kurze Vollzeit mit Lohnausgleich
- flexible Arbeitszeiten

- 24 Std. Kinderbetreuung, betriebliche Kitas

-alle Berufsgruppen arbeiten zum Schnuppern in der Pflege

-Pflegehelfer brauchen Unterstützung

-Arbeitsbedingungen besser gestalten

-ab 50 Jahre nur freiwillig Nachtdienste

-Aufgaben der Pflege kritisch betrachten

- von der Dokumentation entlasten

-

-auch an die anderen Berufsgruppen denken

-das Denken ändern
