



Wiedereinstiegskurse, Einarbeitung und Praxisanleitung

Umsetzungsworkshop II in der Reihe
„Gute Pflege ermöglichen – Pflegekräfte halten und
zurückgewinnen“

4. November 2021, DGB-Haus



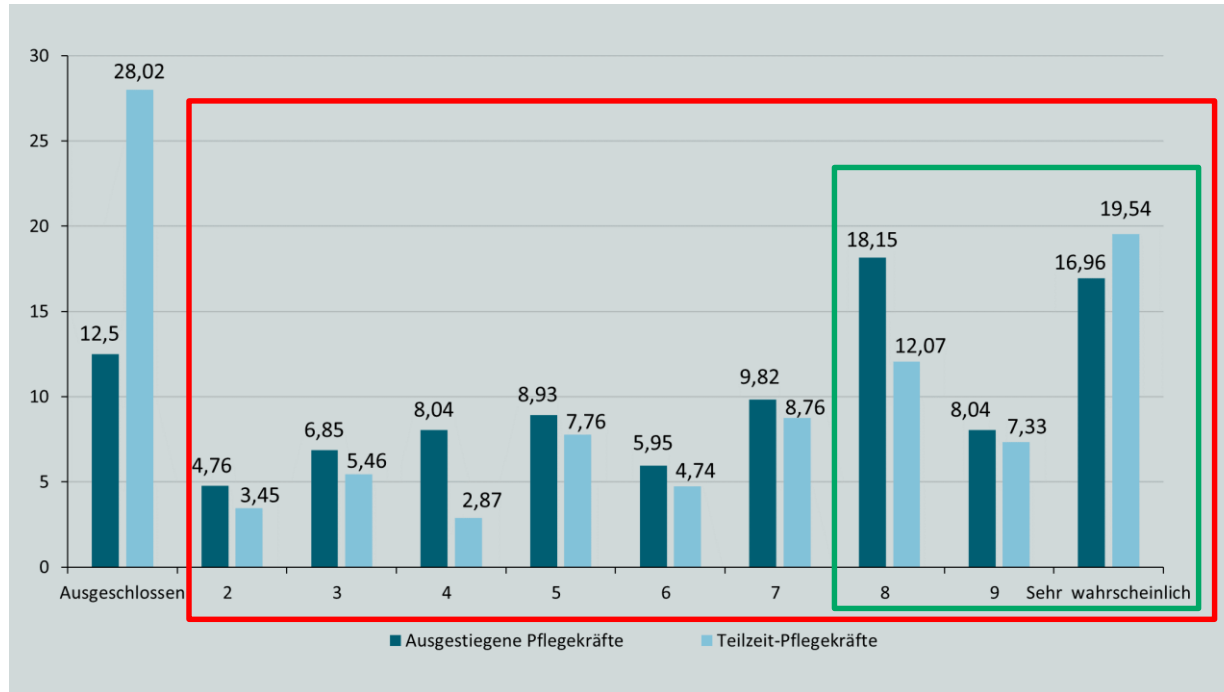
Arbeitnehmerkammer
Bremen

Programm

10:00	Begrüßung Dr. Jennie Auffenberg, Jörn Bracker
10:15	Den Wiedereinstieg attraktiv gestalten durch Onboarding-Prozesse <i>Joerg-Friedrich Gampper, Diplom-Psychologe, Trainer, Coach, Team- und Organisationsentwickler</i>
12:00	Bericht aus der Arbeitsgruppe „Fortbildungsmodul für Rückkehrer/innen“ der Fort- und Weiterbildungseinrichtungen in der Pflege im Land Bremen <i>Jörn Gattermann, Bereichsleitung Fort- und Weiterbildung, Bildungsakademie der GENO</i>
12:15	Vorstellung eines Traineeprogramms und eines Infotags für Wiedereinsteiger/innen <i>Anna-Lena Gröger, Trainee Klinikpflegeleitung, Klinikum Links der Weser</i>
12:25	Möglichkeiten und Voraussetzungen der Förderung von Wiedereinstiegskursen <i>Armin Zubrägel, Geschäftsführer operativ, Agentur für Arbeit Bremen-Bremerhaven</i>
12:30	Mittagsimbiss
13:00	Arbeitsgruppenphase <i>Joerg-Friedrich Gampper, Jörn Bracker, Jörn Gattermann, Anke Kozlowski</i>
14:30	Ergebnispräsentation, weiteres Vorgehen, Ausblick
15:00	Ende

Hintergrund

Hohe Bereitschaft zum Wiedereinstieg und zur Stundenerhöhung



52 %, + 8,6 Std
59 %, 27,9 Std

Große Pflegepotenzial im Land Bremen

	Ausgestiegene Pflegekräfte (Befragung)	Teilzeit- Pflegekräfte (Befragung)	Potenzial alle Befragten der Studie	Hochrechnung Teilzeit- Pflegekräfte Land Bremen
Konservative Schätzung	105	61	166	813
Optimistische Schätzung	213	112	325	1.500

Die 10 wichtigsten Bedingungen

1	Wertschätzung durch Vorgesetzte	6	Mehr Zeit für menschliche Zuwendung
2	Zeit für qualitativ hochwertige Pflege	7	Garantie, an freien Tagen nicht arbeiten zu müssen
3	Bedarfsorientierte Personalbemessung	8	Betriebliche Interessenvertretung
4	Sensibilität von Vorgesetzten für Belastungen in der Pflege	9	Höheres Grundgehalt
5	Tarifbindung	10	Höhere Zulagen für besondere Tätigkeiten

Wiedereinstieg

		wichtig
1	Geregelte und strukturierte Einarbeitung beim Wiedereinstieg	90%
2	Ein Wiedereinstiegskurs, um meine Pflegekenntnisse aufzufrischen	78%
3	Informationstag des Arbeitgebers für interessierte Wiedereinsteigerinnen und -einsteiger	71%
4	Die Zahlung einer Wiedereinstiegsprämie	66%

Wissenschaftliche Erkenntnisse in die Praxis umsetzen

Auftaktveranstaltung mit World Café-Diskussionsforen am 1. Juli 2021

- Sechs thematische, moderierte Gruppenräume
- Vier World-Café Phasen
- Nach jeder Phase gehen alle zurück in den Hauptraum
- Dann aus dem Hauptraum wechseln in den neuen Themenraum
- 10 Minuten Pause zwischen Gruppen II und III

Themen

- Führungskultur Kathrin Horne, BW ver.di
- Wiedereinstiegskurse Dr. Jennie Auffenberg, Arbeitnehmerkammer Bremen
- Verlässliche Arbeitszeiten Cornelia Vogel, BW ver.di
- Kollegiale Beratung Jörn Bracker, ver.di FB Gesundheit & Soziales
- Jüngere Beschäftigte Nonni Morisse, ver.di Jugendsekretär
- Ideenforum Anke Kozlowski, Arbeitnehmerkammer Bremen

Umsetzungsworkshops

„Gute Pflege ermöglichen – Pflegekräfte halten und zurückgewinnen“

- ▶ Wertschätzende Führungskultur (1. Oktober 2021)
- ▶ Wiedereinstiegskurse, Einarbeitung und Praxisanleitung (4. November 2021)
- ▶ Kollegiale Beratung zur psychischen Entlastung (2. Dezember 2021)
- ▶ Kollaborative Dienstplangestaltung und verlässliche Arbeitszeiten (13. Januar 2022)
- ▶ Jüngere Beschäftigte im Beruf halten (9. Februar 2022)

Weitere Informationen und Anmeldemöglichkeit auf den Veranstaltungsseiten der Arbeitnehmerkammer



Arbeiterkammer
Bremen

Vielen Dank für die engagierte Teilnahme!

Jörn Bracker
joern.bracker@verdi.de

Jennie Auffenberg
auffenberg@arbeiterkammer.de