



Zertifikat seit 2006
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2021

Arbeitnehmerkammer Bremen

Bürgerstraße 1, 28195 Bremen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2021 bestätigt.

Die Arbeitnehmerkammer Bremen vertritt als Körperschaft des öffentlichen Rechts die Interessen ihrer rund 400.000 Mitglieder - das sind alle in Bremen und Bremerhaven beschäftigten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.

Mit Informations-, Beratungs- und Bildungsangeboten unterstützt die Arbeitnehmerkammer ihre Mitglieder und fördert ihre gleichberechtigte aktive Teilnahme am wirtschaftlichen, beruflichen, sozialen und kulturellen Leben.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 145 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der erneuten Re-Auditierung werden die umgesetzten Maßnahmen zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie hinsichtlich ihrer Inanspruchnahme und Wirksamkeit überprüft und - sofern geeignet - verstetigt sowie punktuell weiterentwickelt.

Insbesondere über eine lebensphasen- sowie familienbewusste Führungs- und Unternehmenskultur soll die Identifikation mit der Arbeitnehmerkammer in den kommenden Jahren noch weiter gestärkt werden.

Weitere Schwerpunkte ergeben sich aus der Altersstruktur. Die resultierenden Themen sind Gesundheitsmanagement, alterngerechte Personalentwicklung und altersgerechte Qualifizierung sowie Wissens- und Nachfolgemanagement. Auch die Förderung und Nutzung von Vielfalt ist ein Aspekt der Weiterentwicklung.

Zudem sollen über das externe Engagement zu den Themen Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie Vielfalt Betriebe im Land Bremen zu entsprechendem eigenem Engagement motiviert werden.

Stand: 10. Dezember 2021

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit - Gleitzeitrahmen Erweiterung um Pflege- und Betreuungszeiten
- Modelle zur lebensphasenbezogenen Gestaltung der Arbeitszeit inkl. Lebensarbeitszeitkonto und Teilzeitangeboten in vielfältigen Modellen
- Führung in Teilzeit
- alternierende Telearbeit
- Leitsätze und Führungsaufgaben mit klaren Bezügen zur familienbewussten Personalpolitik
- institutionalisierte Mitarbeitendengespräche sowie dokumentierte familienbezogene Prozesse (Elternzeit, Pflegezeit)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement einschließlich Firmenfitness-Angebot und regelmäßige Gesundheitstage
- Kontinuierliche interne Information und Kommunikation der familienbewussten Personalpolitik
- Informationsangebote und überbetrieblicher Austausch zum Thema Pflege von Angehörigen ("Runder Tisch Pflege")
- Regelmäßige externe Positionierung zum Thema und Kooperationen im Rahmen verschiedener Netzwerke

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterentwicklung der Arbeit und Zusammenarbeit vor dem Hintergrund zunehmender Digitalisierung z. B. über die Ausweitung der Schulungen zu digitaler Zusammenarbeit
- Maßnahmen zur Unterstützung und Gestaltung des Übergangs in den Ruhestand (u.a. Nachfolge- und Wissensmanagement)
- konzeptionelle Bearbeitung des Themas Vielfalt / Diversity, fortlaufende Positionierung dazu
- Evaluation der in der Pandemie gemachten Erfahrungen zu Arbeit und Zusammenarbeit, Erhebung des weiteren Unterstützungsbedarfs von Führungskräften und Mitarbeitenden, Ableitung von Folgemaßnahmen
- Verstärkte Kommunikation von Best Practice im neugestalteten Intranet
- Fortführung / bedarfsorientierte Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagement